

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Yhdistymishallitus, § 13, 13.01.2025

Yhdistymishallitus, § 18, 27.01.2025

Yhdistymishallitus, § 80, 28.04.2025

Yhdistymishallitus, § 91, 08.05.2025

§ 91

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen / päättäminen

MjuDno-2025-16

Yhdistymishallitus, 13.01.2025, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja, tuomo.penttinen@mantyharju.fi

Mäntyharjun ja Pertunmaan kuntien yhdistymissopimuksessa todetaan:

- Kuntien yhdistymisen tavoitteena on voimavarat yhdistämällä luoda nykyistä paremmat edellytykset **vastata** alueen tulevaisuuden toimintaympäristön, toiminnan ja **talouden ongelmiin**. Uudella kunnalla on mahdollisuudet paremmin kuin erillisinä kuntina varmistaa alueen asukkaiden palveluiden järjestäminen sekä **turvata palveluiden rahoitus** ja toimintojen kehittäminen pidemmällä aikavälillä.

- Yhdistymishallituksen käynnistettyä toimintansa siirrytään Mäntyharjun kunnassa ja Pertunmaan kunnassa yhteistyössä yhdistymishallituksen kanssa yhteiseen henkilötarpeen arviointiin, toimenkuvien tarkasteluun ja eläkkeelle siirtymisen ennakointiin sekä tarvittavaan henkilöstövalinnan valmisteluun ja henkilöstön rekrytointiin. Molempien kuntien henkilöstö on tasavertaisessa asemassa uusien henkilöstölinjauksien valmistelussa ja toteutuksessa.

- Kummankin yhdistyvän kunnan taloudet ovat vaikeuksissa yleisen taloustilanteen mukaisesti. Hyvinvointiuudistus ja valtion nopeasti heikentynyt talous ja viime vuosien raskas velkaantuminen ovat heikentäneet kuntien talouden edellytyksiä järjestää kuntalaisille palveluita nykyisellä tasolla. Pertunmaan kunta on ajautunut tilanteeseen toisen arviointimenettelyn vuoksi ja Mäntyharju on aloittamassa talouden sopeuttamista tulevan epätasapainon vuoksi.

- **Uusi kunta sopeuttaa talouttaan niin, että yhdistynyttä kuntaa uhkaava negatiivinen vuosikate estetään käynnistämällä ja päättämällä välittömät sopeutumistoimet kummankin yhteen liittyvän kunnan alueella. Tilinpäätös on oltava ylijäämäinen, koska kunnan kyky toteuttaa tarvittavat investoinnit tulee pystyä tulevaisuudessa toteuttamaan.**

-Yhdistymissopimuksella turvataan myös Pertunmaan alueella varhaiskasvatuksen ja peruskoulun alaluokat. Pertunmaan nykyinen yläkoulu siirtyy Mäntyharjun yhtenäiskouluun aikaisintaan elokuussa 2026. Pertunmaalla säilyvät asiointipiste, työllisyyden palvelut (Mikkeli vastuukuntana) ja etätyömahdollisuus. Yhdistymissopimuksella järjestetään Mäntyharjun keskusta ja Pertunmaan kirkonkylälle taloushallinto, rakennusvalvonta ja muut asukkaiden tarvitsemat lähipalvelut. Nuorisotyön ja etsivän nuorisotyön, liikunnan, kulttuurin, kirjaston ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asiantuntijajärjestelmässä

kansalaisopiston lähipalvelut järjestetään tasapuolisesti asukastarpeiden mukaan yhteisesti sovitun mukaisesti.

Mäntyharjun lukio säilyy kaksisarjaisena.

Nämä kirjaukset huomioiden neuvottelujen kohteena on koko Mäntyharjun kunnan henkilöstö.

Mäntyharjun ja Pertunmaan kuntien yhteisvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 9.12.2024 talousarvion vuodelle 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2026 ja 2027. Kaikkien vuosien osalta tuloslaskelmat ovat alijäämäisiä.

Yhdistymissopimuksen edellyttämää tilinpäätöksen ylijäämää voidaan hakea menoleikkauksilla ja/tai tulojen lisäämisillä. Koska palveluiden osto ja henkilökulut ovat kunnan suurimmat menoerät kohdistuvat tulevat säästöt suurelta osin näihin menokohtiin. Syksyllä 2024 tehty veroratkaisu vaikutti positiivisesti yhdistyneen kunnan taloustilanteeseen.

Lähtökohtana talouden tasapainottamisessa on, että valituilla toimilla pyritään turvaamaan laadukkaat peruspalvelut. Henkilöstövaikutukset pyritään minimoimaan.

Henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (ns. yhteistoimintalaki 449/2007). Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista, ennen kuin asia ratkaistaan. Neuvottelut on käytävä yhteistoiminnan hengessä eli avoimessa vuorovaikutuksessa ja tavoitteena on saavuttaa yksimielisyys.

Yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista, tuotannollisista tai toiminnallisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Neuvottelut henkilöstön kanssa on aloitettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa siten, että henkilöstöllä on todellisia mahdollisuuksia vaikuttaa asian lopputulokseen.

YT-prosessi:

- alkaa kirjallisen neuvottelukutsun antamisella, kutsu tulee antaa vähintään viisi päivää ennen ensimmäistä neuvottelua;
- kutsussa oltava selitys toimenpiteistä, arvio henkilömäärästä, jotka ovat toimenpiteiden kohteena, periaate, jolla mahdollinen toimenpide kohdistuu henkilöstöön, arvio ajasta jona toimenpide toteutuu
- jos toimenpiteiden piirissä on alle kymmenen henkilöä tulee työnantajan esittää toimenpiteet joilla irtisanomisaikana henkilöstöä tuetaan
- jos toimenpiteiden piirissä on kymmenen henkilöä tai enemmän on työnantajan esittää suunnitelma työllistämistä edistäviksi toimenpiteiksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

- YT-tavoite täyttyy kun neuvottelut ovat kestäneet 14 pv ensimmäisestä neuvottelukerrasta laskien (neuvottelujen piirissä alle kymmenen henkilöä) / kuusi viikkoa (neuvottelujen piirissä vähintään kymmenen henkilöä).

Ehdotus

Esittelijä: Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

Yhdistymishallitus

1. käynnistää yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista, tuotannollisista ja toiminnallisista syistä;
2. toteaa, että asian käsittelyä jatketaan kokouksessa 27.1.2025.

Keskusteltaessa esitti Heta Jukola, että Mäntyharjun lukio säilyy kaksiluokkasarjaisena yhdistymissopimuksen voimassaoloajan.
Esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös

Hyväksyttiin.

Pertunmaan valtuuston I vpj. Miia Hämäläinen poistui kokouksesta klo 19.53.
Hallinto- ja talousjohtaja Tuomo Penttinen oli saapuvilla asian käsittelyn ajan klo 19.40-20.16.

Yhdistymishallitus, 27.01.2025, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja, tuomo.penttinen@mantyharju.fi

Liitteet

- 1 Neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamiseksi ja neuvottelukutsu luonnos 270125
- 2 Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma luonnos 270125

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrittelee kunnassa toimeenpantavan yhteistoimintamenettelyn periaatteet ja neuvottelumallin.

Lain 4 §:ssä määritellään yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat.

"Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lain 5 §:ssä todetaan "Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138). Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä."

Edellä kuvatun perusteella Mäntyharjun kunta on työnantajana velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisen yhteistoimintamenettelyn.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu kunnan koko organisaatioon ja henkilöstöön. Osana talouden sopeuttamista harkitaan palvelumuutosten lisäksi toteutettavaksi myös organisaatioon ja virka- tai tehtäväkohtaisiin vastuisiin liittyviä muutoksia, joilla on niin suoria kuin välillisiäkin vaikutuksia henkilöstön asemaan. Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuosien 2025–2026 aikana.

Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä tulee olla kaikki talouden tasapainottamiseen tarvittavat keinot. Yhteistoimintalain säännöksiin perustuen on varauduttava vähintään kuuden viikon neuvotteluajanjaksoon.

Mäntyharjun kunnan hallintosäännön

- 56 §:n mukaan:

"Kunnanhallitus valmistelee ohjeen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä toteutettavista irtisanomisista.

-38 §:n mukaan:

"Yleinen toimivalta henkilöstöasioissa on kunnanhallituksella"

Koska yhteistoimintamenettely on edellä kuvatusti tarpeen käydä osana talouden tasapainottamista ja se koskee kunnan koko henkilöstöä ja organisaatiota, asia kuuluu kunnanhallituksen päätettäväksi. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi, jonka jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

Yhdistymishallitus

1. toteaa, että neuvottelujen kohteena on koko kunnan työ- ja virkasuhteinen henkilöstö,
2. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen säästötavoitteeksi 700 000 euroa,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

3. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamiseksi ja neuvottelukutsu",
4. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma",
5. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarpeellisia teknisiä tarkennuksia liitteisiin, ja
6. nimeää työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin.

Pidettiin tauko klo 19.50-20.05.

Kokous jatkui klo 20.06 täysilukuisena.

Tauon jälkeen kunnanjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen seuraavasti:
Yhdistymishallitus

1. toteaa, että neuvottelujen kohteena on koko kunnan työ- ja virkasuhteinen henkilöstö,
2. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä saavutettavien toimenpiteiden kokonaissäästötavoitteeksi 700.000 euroa,
3. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamiseksi ja neuvottelukutsu",
4. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma",
5. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarpeellisia teknisiä tarkennuksia liitteisiin, ja
6. nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin
 - yhdistymishallituksen pj. Sari Lantan
 - yhdistymishallituksen 1. varapj. Jari Liukkosen
 - yhdistymishallituksen 2. varapj. Toni Maczulskij
 - yhdistymishallituksen 4. varapj. Seppo Hujasen
 - kunnanjohtajan
 - hallinto- ja talousjohtajan
7. päättää, että tarvittaessa työnantajan edustajat voivat pyytää kokouksiin ytimenettelyasiantuntijan.

Keskusteltaessa Heta Jukola esitti, että säästötavoite olisi 1 milj. euroa.
Piia Mäkilä, Jaana Partio ja Tapio Hämäläinen kannattivat Jukolan esitystä.

Keskustelun jälkeen kunnanjohtaja muutti päätösehdotuksensa seuraavaksi:
Yhdistymishallitus

1. toteaa, että neuvottelujen kohteena on koko kunnan työ- ja virkasuhteinen henkilöstö,
2. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä saavutettavien toimenpiteiden kokonaissäästötavoitteeksi 1.000.000 euroa,
3. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamiseksi ja neuvottelukutsu",
4. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma",

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

5. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarpeellisia teknisiä tarkennuksia liitteisiin, ja

6. nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin

- yhdistymishallituksen pj. Sari Lantan
- yhdistymishallituksen 1. varapj. Jari Liukkosen
- yhdistymishallituksen 2. varapj. Toni Maczulskij
- yhdistymishallituksen 4. varapj. Seppo Hujasen
- kunnanjohtajan
- hallinto- ja talousjohtajan

7. päättää, että tarvittaessa työnantajan edustajat voivat pyytää kokouksiin yt-menettelyasiantuntijan.

Puheenjohtaja totesi, että Heta Jukolan esitys raukeaa, koska kunnanjohtajan muutetun päätösehdotuksen 2. kohdan säästötavoite on sama kuin Jukolan esitys (1 milj. euroa).

Antti Hyryläinen teki seuraavan vastaehdotuksen kunnanjohtajan päätösehdotuksen 6. kohdan osalta: kunnanhallituksen edustajia olisivat Jari Liukkonen, Heta Jukola, kunnanjohtaja ja hallinto- ja talousjohtaja.
Jaana Partio kannatti Hyryläisen esitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kunnanjohtajan ehdotuksen kohdasta 6. poikkeava kannatettu esitys, joten on suoritettava äänestys.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen:

ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan esitystä äänestävät JAA ja Antti Hyryläisen esitystä kannattavat äänestävät EI.

Äänestys ehdotus hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 12 ääntä, joista 5 JAA- ja 7 EI-ääntä, joten puheenjohtaja totesi Antti Hyryläisen esityksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

JAA: Seppo Hujanen, Sari Lantta, Toni Maczulskij, Piia Mäkilä, Jouni Pekkonen.

EI: Antti Hyryläinen, Tapio Hämäläinen, Heta Jukola, Jari Liukkonen, Maarit Orava, Jaana Partio, Outi Virtanen.

Päätös

Yhdistymishallitus

1. toteaa, että neuvottelujen kohteena on koko kunnan työ- ja virkasuhteinen henkilöstö,
2. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä saavutettavien toimenpiteiden kokonaissäästötavoitteeksi 1.000.000 euroa,
3. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamiseksi ja neuvottelukutsu",
4. hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen "Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma",

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

5. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarpeellisia teknisiä tarkennuksia liitteisiin, ja

6. nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin:

- yhdistymishallituksen 1. varapj. Jari Liukkosen
- yhdistymishallituksen jäsen Heta Jukolan
- kunnanjohtajan
- hallinto- ja talousjohtajan.

7. päättää, että tarvittaessa työnantajan edustajat voivat pyytää kokouksiin yhteistoimintaneuvottelijan.

Asianajaja Teppo Laine Asianajotoimisto Legistum Oy:stä oli saapuvilla asian käsittelyn aikana klo 17.24 alkaen, poistuen klo 20.44.

Hallinto- ja talousjohtaja Tuomo Penttinen oli saapuvilla asian käsittelyn aikana klo 17.24 alkaen, poistuen klo 20.44.

Yhdistymishallitus, 28.04.2025, § 80

Valmistelijat / lisätiedot:

Juho Järvenpää, kunnanjohtaja, juho.jarvenpaa@mantyharju.fi

Liitteet

1 Kunnanjohtajan laatima yhteenveto mahdollisista säästötoimenpiteistä esityslistan liite

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Mäntyharjun kunnan talousarvio on talousarviovuodelle 2025 alijäämäinen -613 770 euroa ja alijäämäinen edelleen suunnitelmavuosille 2026 ja 2027. Mäntyharjun ja Pertunmaan kunnat yhdistyivät 1.1.2025. Kuntien yhdistymissopimuksessa on todettu, että uusi kunta sopeuttaa talouttaan niin, että yhdistynyttä kuntaa uhkaava negatiivinen vuosikate estetään käynnistämällä ja päättämällä välittömät sopeutumistoimet kummankin yhteen liittyvän kunnan alueella. Tilinpäätös on oltava ylijäämäinen, koska kunnan kyky toteuttaa tarvittavat investoinnit tulee pystyä tulevaisuudessa toteuttamaan.

Yhdistymishallitus päätti kokouksessa 13.1.2025 § käynnistää yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista, tuotannollisista ja toiminnallisista syistä. Kokouksessa 27.1.2025 § päätettiin, että neuvottelujen kohteena on koko kunnan työ- ja virkasuhteinen henkilöstö ja vahvistettiin yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä saavutettavien toimenpiteiden kokonaissäästötavoitteeksi 1 000 000 euroa.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty ammattijärjestöjen kanssa seuraavasti:

Yhteensä kuusi neuvottelua 14.2.2025, 20.2.2025, 4.3.2025, 14.3.2025, 25.3.2025 ja 9.4.2025, jolloin todettiin neuvottelut päättyneeksi.

Neuvotteluissa saavutettiin esitetyn kokonaissäästötavoitteen mahdollistavat säästötoimenpide-esitykset.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

1. Yhdistymishallitus toteaa,

- työntekijän ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 14.2.-9.4.2025 ja saatu päätökseen,

- neuvotteluiden pohjalta kunnanjohtaja on laatinut yhteenvedon mahdollisista säästötoimenpiteistä säästötavoitteen mahdollistamiseksi.

2. Yhdistymishallitus päättää toteutettavista säästötoimenpiteistä kunnanjohtajan laatiman yhteenvedon pohjalta.

Kokous jatkui tauon jälkeen klo 19.15 täysilukuisena.

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös

Yhdistymishallitus palautti asian uudelleen valmisteltavaksi.

Asianajaja Teppo Laine oli saapuvilla asian käsittelyn ajan klo 19:17-20.49.

Hallinto- ja talousjohtaja Tuomo Penttinen oli saapuvilla asian käsittelyn ajan klo 19.17-21.20.

Asia käsiteltiin §:n 82 jälkeen ennen §:n 84 käsittelyä.

Yhdistymishallitus, 08.05.2025, § 91

Liitteet

1 Ptk liite 8.5.2025 § 91

Ehdotus

Esittelijä: Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

1. Yhdistymishallitus toteaa,

- työntekijän ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 14.2.-9.4.2025 ja saatu päätökseen,

- neuvotteluiden pohjalta kunnanjohtaja on laatinut yhteenvedon mahdollisista säästötoimenpiteistä säästötavoitteen mahdollistamiseksi.

2. Yhdistymishallitus päättää toteutettavista säästötoimenpiteistä kunnanjohtajan laatiman yhteenvedon kohtien 1-18 mukaisesti.

3. Yhdistymishallitus valtuuttaa toimivaltaiset viranhaltijat ja toimielimet täytäntöönpanemaan lain ja hallintosäännön mukaisesti yhteenvedossa esitetyt

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

säästötoimenpiteet, sekä valmistelevaan hallintosäänöön tehtävät mahdolliset muutokset, joita päätetyt säästötoimenpiteet edellyttävät.

Hyväksyttiin yksimielisesti, että asianajaja Teppo Laine on paikalla asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Puheenjohtaja totesi, että esityslistan päätösehdotus käydään kohdittain lävitse ja päätösehdotuksen kohdan 2 liite käydään kohdittain lävitse.

Hyväksyttiin päätösehdotuksen kohta 1.

Päätösehdotuksen 2. kohdan liitteen rivit 1, 2, 3 ja 4 hyväksyttiin.

Rivi 5.

Jaana Partio esitti, että säästötoimia ei yksityistieavustuksiin tehdä.

Outi Virtanen ja Jari Liukkonen kannattivat Partion esitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kunnanjohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, joten on suoritettava äänestys.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan esitystä (yksityistieavustukset 160.000 €, ei määrärahavarausta vuodesta 2026 eteenpäin) äänestävät JAA ja Jaana Partion esitystä kannattavat äänestävät EI. Äänestysehdotus hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 11 ääntä, joista 1 JAA- ja 10 EI-ääntä, joten puheenjohtaja totesi Jaana Partion esityksen tulleen tältä osin yhdistämishallituksen päätökseksi (yksityistieavustuksia ei poisteta).

JAA: Jouni Pekkonen

EI: Antti Hyyryläinen, Tapio Hämäläinen, Heta Jukola, Sari Lantta, Jari Liukkonen, Piia Mäkilä, Jaana Partio, Raili Suomi, Outi Virtanen ja Jani Paasonen.

Rivit 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 ja 15 hyväksyttiin.

Rivi 16.

Heta Jukola esitti, että poistetaan suluissa oleva lause "rakennustarkastajan tehtävien jakaminen", tilalle teksti "ylläpitopäällikön virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan".

Raili Suomi, Tapio Hämäläinen ja Jani Paasonen kannattivat Jukolan esitystä.

Jari Liukkonen esitti, että lisätään riville 16 Jukolan esittämä "ylläpitopäällikkö" eli rivin selvennys kuuluisi "rakennustarkastajan ja ylläpitopäällikön työt jaetaan (kahden viranhaltijatyövuoden vähentäminen)".

Jouni Pekkonen kannatti Liukkosen esitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kunnanjohtajan ehdotuksesta poikkeavat kaksi kannatettua esitystä, joten on suoritettava näiden kesken äänestys.

I äänestys

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat Heta Jukolan esitystä äänestävät JAA ja Jari Liukkosen esitystä kannattavat äänestävät EI.

Äänestysehdotus hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 11 ääntä, joista 8 JAA- ja 3 EI-ääntä,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

joten puheenjohtaja totesi Heta Jukolan esityksen tulleen tältä osin päätökseksi (ylläpitopäällikön virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan).

JAA: Antti Hyyryläinen, Tapio Hämäläinen, Heta Jukola, Piia Mäkilä, Jaana Partio, Raili Suomi, Outi Virtanen, Jani Paasonen.

El: Sari Lantta, Jari Liukkonen, Jouni Pekkonen.

II äänestys

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan esitystä äänestävät JAA ja Heta Jukolan esitystä kannattavat äänestävät El. Äänestys ehdotus hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 11 ääntä, joista 4 JAA- ja 7 El-ääntä, joten puheenjohtaja totesi Heta Jukolan esityksen tulleen yhdistämishallituksen päätökseksi (ylläpitopäällikön virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan).

JAA: Sari Lantta, Jari Liukkonen, Jaana Partio, Jouni Pekkonen.

El: Antti Hyyryläinen, Tapio Hämäläinen, Heta Jukola, Piia Mäkilä, Raili Suomi, Outi Virtanen, Jani Paasonen.

Rivi 17.

Heta Jukola esitti, että "kokoaikainen sivistysjohtajan virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan. Tämän lisäksi yksi rehtorin virka lakkautetaan. Säästösumma noin 210.000 €." Jari Liukkonen ja Tapio Hämäläinen kannattivat Jukolan esitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kunnanjohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, joten on suoritettava äänestys.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan esitystä "sivistystoimialan uudelleen organisointi, suunnitelmana vähintään yhden viranhaltijatyövuoden vähentäminen (siirtyminen yhden yhtenäiskoulun malliin, jolla on yksi rehtori)" äänestävät JAA ja Heta Jukolan esitystä kannattavat äänestävät El. Äänestys ehdotus hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 11 ääntä, joista 1 JAA- ja 10 El-ääntä, joten puheenjohtaja totesi Heta Jukolan esityksen tulleen tältä osin yhdistämishallituksen päätökseksi (kokoaikainen sivistysjohtajan virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan; tämän lisäksi yksi rehtorin virka lakkautetaan; säästösumma noin 210.000 €).

JAA: Sari Lantta

El: Antti Hyyryläinen, Tapio Hämäläinen, Heta Jukola, Jari Liukkonen, Piia Mäkilä, Jaana Partio, Jouni Pekkonen, Raili Suomi, Outi Virtanen, Jani Paasonen.

Rivi 18. hyväksyttiin.

Pidettiin tauko klo 18.30-18.35, jonka jälkeen hallitus kokoontui täysilukuisena (11 jäsentä paikalla).

Hallinto- ja talousjohtaja Tuomo Penttinen poistui klo 19.27 esteellisenä (HallintoL 28 § 1 kohta 1 mom.)

Jani Paasonen esitti, että riviksi 19. lisätään: Viranhaltijat veloitetaan käymään läpi kiinteistöstrategiaa, mm. vuokrasopimuksien tasoa tarkastellaan pois lukien sotesopimukset ja vuokra-asunnot. Lisäksi tekninen toimi etsii muita kuin henkilöstövaikuttajia säästöjä ja lisätuloja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja tiedusteli, voiko yhdistymishallitus hyväksyä Paasosen esityksen yksimielisesti. Yhdistymishallitus hyväksyi tämän yksimielisesti.

Jari Liukkonen esitti, että muutetaan rivin 16. teksti kuulumaan "rakennustarkastajan ja ylläpitopäällikön työt jaetaan (kahden viranhaltijatyövuoden vähentäminen)". Antti Hyryläinen ja Jouni Pekkonen kannattivat Liukkosen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty riville 16. poikkeava kannatettu esitys, joten on suoritettava äänestys.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat rivin 16. aiemmin päätökseksi tullutta Heta Jukolan esitystä ("ylläpitopäällikön virka lakkautetaan ja tehtävät jaetaan") äänestävät JAA ja Jari Liukkosen esitystä kannattavat äänestävät EI. Äänestys ehdotus hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 11 ääntä, joista 7 JAA- ja 4 EI-ääntä, joten puheenjohtaja totesi Heta Jukolan esityksen jääneen tältä osin yhdistymishallituksen päätökseksi.

JAA: Tapio Hämäläinen, Heta Jukola, Piia Mäkilä, Jaana Partio, Raili Suomi, Outi Virtanen, Jani Paasonen.

EI: Antti Hyryläinen, Sari Lantta, Jari Liukkonen, Jouni Pekkonen.

Päätös

1. Yhdistymishallitus totesi,
 - työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 14.2.-9.4.2025 ja saatu päätökseen,
 - neuvotteluiden pohjalta kunnanjohtaja on laatinut yhteenvedon mahdollisista säästötoimenpiteistä säästötavoitteen mahdollistamiseksi.
2. Yhdistymishallitus päätti toteutettavista säästötoimenpiteistä liitteenä olevan yhteenvedon kohtien 1-19 mukaisesti.
3. Yhdistymishallitus valtuutti toimivaltaiset viranhaltijat ja toimielimet täytäntöönpanemaan lain ja hallintosäännön mukaisesti yhteenvedossa esitetyt säästötoimenpiteet, sekä valmistelevaan hallintosääntöön tehtävät mahdolliset muutokset, joita päätetyt säästötoimenpiteet edellyttävät.

Pidettiin asiakohdan jälkeen tauko klo 20.30-20.35.

Hallinto- ja talousjohtaja palasi päätöksenteon jälkeen kokoukseen klo 20.35.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Allekirjoitetusta ja tarkastetusta sekä 14.5.2025 yleisessä tietoverkossa julkaistusta pöytäkirjasta

Otteen oikeaksi todistaa:

Mäntyharjulla
12.11.2025

Tuija Setälä
tiedonhallintasuunnittelija

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu postin kuljetettavaksi 13.11.2025; lähetetty tiedoksi sähköisesti 13.11.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§91

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus / kunnallisvalitus

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)